## Evaluation en milieu professionnel par le maitre de stage

Cette fiche est à retourner à l’adresse ci-dessous dès la fin du stage par l’organisme d’accueil.

**ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES DE SAINT-ETIENNE**

Envoi à l’adresse e-mail : [jdrapier@emse.fr](mailto:jdrapier@emse.fr),

Ou dépôt de la fiche dans campus (par l’élève)

**Cadre à remplir par l’organisme d’accueil à la fin du stage**

NOM et ADRESSE de l’organisme d’accueil :

Maître de stage, fonction :

E-mail :

Responsable administratif :

E-mail :

Titre du stage :

*(Cachet de l’entreprise)*

**Cadre à remplir par l’élève (3A)**

Nom et prénom du stagiaire :

Dates de stage :

Enseignant référent :

**Appréciation sur les résultats de l’étude ou de l’objet du stage**

**Aptitudes particulières constatées au cours du stage**

**Appréciation sur le(s) livrable(s) remis à l’entreprise : rapports techniques, présentations, ou autre (préciser)**

**Signature *Grille d’évaluation au verso ☞***

**EVALUATION DES QUALITES PROFESSIONNELLES**

**Ces qualités professionnelles sont à la base de la formation des ingénieurs civils des mines**

**(Renseigner AU MOINS une ligne sur chacun des 7 tableaux)**

**Compétences techniques et interdisciplinarité**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Connaissances scientifiques et techniques. | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Esprit pratique, savoir-faire. | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Esprit critique, finesse d’analyse et de jugement, aptitude à la synthèse | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Aptitude à modéliser, à transposer | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |

**Ouverture**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Curiosité, ouverture d’esprit, capacité d’écoute | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Qualités relationnelles, aptitude à communiquer | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |

**Discernement**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Capacité d’analyse, identification des situations à risques ou particulières | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Prise en compte de l’impact de ses décisions | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |

**Audace**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Initiative, force de proposition. | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Originalité du positionnement, créativité | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |

**Responsabilité**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Respect des personnes, esprit d’équipe | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Respect des règles et des procédures | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Respect des engagements pris | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |

**Engagement**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Investissement personnel | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Attente des objectifs, culture du résultat | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |

**Agilité**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Evaluation** | | | |
| Capacité d’adaptation | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Capacité à se remettre en question, à apprendre | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |
| Aptitude à appréhender l’incertain | Insuffisant | Acceptable | Satisfaisant | Se distingue |